

Odesílatel:
Národní rozvojová banka, a.s.
Přemyslovská 2845/43
130 00 Praha 3

Oživení, z. s.
Muchova 13
160 00 Praha 6

datová schránka ID: ntauv78

Prostřednictvím datové schránky

Váš dopis značky/ze dne	Naše značka	Vyřizuje/telefon	E-mail	Místo/datum
	4300/145156/2025	Mgr. Petr Kratochvíl	petr.kratochvil@nrb.cz	Praha/12. 6. 2025

Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Národní rozvojové bance, a.s., (dále jen „**Banka**“), byla dne 29. 5. 2025 doručena Vaše žádost dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, o poskytnutí následujících informací a dokumentů týkajících se Banky:

„Vlastnická politika - směřování společnosti ze strany státu jako vlastníka

1. *Poskytnutí dokumentu/ů, které upravují dlouhodobé a střednědobé strategické směřování společnosti a cíle, jichž má společnost dosahovat, které jsou stanovené nebo schválené státem jako vlastníkem společnosti (tzv. vlastnickou politiku);*
V tomto ohledu se nám jedná o takové dokumenty, na základě kterých stát jako vlastník stanovuje nebo schvaluje dlouhodobé a střednědobé cíle pro Vaši společnost. Aby například na základě takových dokumentů bylo možné ověřit, nakolik popis činnosti uvedený ve „Zprávě o činnosti a výsledcích strategických společností s majetkovou účastí státu, státních podniků a národního podniku za rok 2023“ odpovídá strategickému směřování a plnění cílů, které pro Vaši společnost pro dané období nastavil nebo schválil stát jako vlastník prostřednictvím příslušného ministerstva.
2. *Poskytnutí dokumentu/ů, které upravují nastavení cílů, jichž má management Vaší společnosti dosahovat v konkrétním roce, ideálně ve formě konkrétních výkonnostních kritérií (KPI – key performance indicators);*
(Např. dokument, kterým byly nastaveny cíle či stanoveny KPI pro management společnosti na rok 2024.)

Audit a interní audit

3. *Poskytnutí informace o tom, jakými auditory (s uvedením alespoň názvu a IČ) měla Vaše společnost auditovanou svou účetní závěrku v jednotlivých letech od 2010 do 2024;*
4. *Dle doporučení Světové banky by měl interní audit společnosti vlastněné státem být odpovědný přímo dozorčí radě (případně výboru pro audit). Je tomu tak v případě Vaší společnosti? Pokud ano, požádali bychom o jakýkoli dokument (např. organizační řád, interní pokyn, stanovy, zápis z dozorčí rady apod.), ze kterého by bylo patrné, že závěry*

interního auditu jsou automaticky prezentovány i členům dozorčí rady (případně výboru pro audit);

Veřejné zakázky a majetek

5. Poskytnutí aktuální interní směrnice pro zadávání veřejných zakázek (včetně zakázek malého rozsahu, případně podlimitních sektorových veřejných zakázek) Vaší společnosti;
6. Poskytnutí informace o tom, zda dostávají neúspěšní uchazeči o veřejnou zakázku malého rozsahu nebo podlimitní sektorovou zakázku spolu s informací o jejich neúspěchu v zakázce i návod, jak upozornit zadavatele na nestandardní/podezřelé jednání (viz kapitola „Výhrady k poptávkovému řízení“ v Metodice zadávání veřejných zakázek malého rozsahu vydané Ministerstvem pro místní rozvoj dostupné zde);
7. Poskytnutí dokumentu upravujícího interní pravidla pro prodej a pronájem nemovitého i movitého majetku;

Vedení společnosti a personální otázky

8. Poskytnutí dokumentu obsahujícího pravidla a limity pro odměňování všech členů představenstva Vaší společnosti;
9. Poskytnutí dokumentu obsahujícího pravidla a limity pro odměňování členů dozorčí rady Vaší společnosti;
10. Poskytnutí informace o výši odměn i případném členění na jednotlivé druhy odměn všech členů představenstva Vaší společnosti za roky 2023 a 2024;
Tyto informace o výši odměn a jejich členění nebudou v rámci projektu Transparentní Česko nikde zveřejňovány.
11. Poskytnutí informace o výši odměn i případném členění na jednotlivé druhy odměn všech členů dozorčí rady Vaší společnosti za roky 2023 a 2024;
12. Poskytnutí informace o tom, zda mají jednotliví členové představenstva Vaší společnosti smlouvy o výkonu funkce na dobu neurčitou či dobu určitou a v případě doby určité i její délku a datum, ke kterému by měla skončit;
13. Poskytnutí informace o tom, zda byl aktuální předseda představenstva Vaší společnosti vybrán v otevřeném výběrovém řízení. V případě, že ano, byla součástí výběrového řízení i část, ve které mohla veřejnost klást kandidátům nějaké otázky?;

Etika, dotace

14. Poskytnutí informace o tom, zda má Vaše společnost zavedeno protikorupční ISO 37001 nebo srovnatelnou certifikaci;
15. Poskytnutí etického kodexu upravujícího chování zaměstnanců, pokud není zveřejněn na webu Vaší společnosti;
16. Poskytnutí dokumentu upravujícího pravidla pro poskytování dotací, darů nebo sponzoringu ze strany Vaší společnosti jiným subjektům (někdy označována jako pravidla pro CSR);
17. Poskytnutí seznamu sportovních, kulturních či vzdělávacích akcích, které Vaše společnost podpořila v letech 2023 a 2024;

Whistleblowing

18. Poskytnutí vnitřního předpisu, kterým se ve Vaší společnosti zavádí vnitřní oznamovací systém podle zákona o ochraně oznamovatelů;
19. Poskytnutí informace o tom, jakým způsobem a s jakou frekvencí jsou v oblasti zákona o ochraně oznamovatelů pravidelně proškoleny příslušné osoby ve Vaší společnosti o právech a povinnostech oznamovatelů i příjemců oznámení;
20. Poskytnutí informace o tom, jakým způsobem a s jakou frekvencí školí Vaše společnost o ochraně oznamovatelů své další zaměstnance (mimo příslušné osoby),

(dále jen „**Žádost**“).

V návaznosti na Žádost se Vám poskytují tyto informace:

ad 3. – PricewaterhouseCoopers Audit, s.r.o., IČO 407 65 521, v letech 2010 až 2012, a KPMG Česká republika Audit s.r.o., IČO 496 19 187, v letech 2013 až 2024;

ad 4. – ano, viz § 28 odst. 8 aktuálně účinných *Stanov Národní rozvojové banky, a.s.*, (příloha č. 1 této zprávy);

ad 6. – ne;

ad 12. – stávající členové představenstva Banky mají uzavřeny smlouvy o výkonu funkce na dobu určitou, jsou voleni dozorčí radou Banky na 4leté funkční období, jež stávajícím členům představenstva Banky má skončit k těmto dnům: panu Tomáši Nidetzkému k 1. 5. 2027, panu Pavlu Markovi k 10. 4. 2028, panu Michalu Nebeskému k 1. 5. 2028, panu Emilu Holanovi k 1. 10. 2028 a panu Bohumilu Hyánkovi k 6. 1. 2029;

ad 13. – ano, vzhledem ke specifické roli Banky byl součástí výběrové komise zástupce odborné veřejnosti, p. Jan Juchelka, prezident České bankovní asociace;

ad 14. – ne;

ad 15. – přílohu č. 2 této zprávy tvoří znění vnitřního předpisu P_110_245_2021 „Etický kodex finanční skupiny Národní rozvojové banky, a.s.“, zveřejněné na webu Banky;

ad 17. – Banka neposkytuje sponzoring;

ad 18. – přílohu č. 3 této zprávy tvoří znění vnitřního předpisu P_117_025_2025 „Whistleblowing“, zveřejněné na webu Banky;

ad 19. – Banka jako příslušné osoby ustanovila pracovníky s dlouhodobou praxí na takových pracovních místech, u kterých je důvodný předpoklad dostatečných právních znalostí potřebných k výkonu funkce pověřené osoby, nicméně přesto byli všichni tito pracovníci o právech a povinnostech oznamovatelů i příjemců oznámení poučeni při ustanovení do funkce (se svým ustanovením museli tito pracovníci také výslovně souhlasit). Pracovníci mají rovněž možnost účastnit se externích školení dle vlastního výběru, není jim to však uloženo jako povinnost;

ad 20. – školení je formou e-learningu s roční frekvencí. K úspěšnému absolvování školení je třeba v závěrečném testu správně odpovědět na 90 % otázek.

Ve vztahu k informacím požadovaným v Žádosti ad 1, 2, 5, 7 až 11 a 16 je vydáno samostatné rozhodnutí.

Národní rozvojová banka, a.s.

Mgr. Petr Kratochvíl
ředitel odboru Právní a compliance

Přílohy:

- č. 1 - Stanovy Národní rozvojové banky, a.s.,
- č. 2 - Etický kodex finanční skupiny Národní rozvojové banky, a.s.,
- č. 3 - Whistleblowing.