



Ing. Marian Jurečka
ministr zemědělství

V Praze dne 22. 12. 2015
Čj. 66937/2015-MZe-13220

**jménem České republiky - Ministerstva zemědělství,
organizační složky státu, ústředního orgánu státní správy uvedeného v § 1 zákona č.
2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České
republiky, ve znění pozdějších předpisů, se sídlem Těšnov 17, 117 00 Praha 1,
IČ 00020478
(dále jen „Zakladatel“),**

který pana [redacted] (dále jen „Zaměstnanec“) jmenovacím dekretem čj. 6469/2010-MZe-10000 ze dne 4. 3. 2010 jmenoval na pracovní místo generálního ředitele organizace:

Povodí Vltavy, státní podnik

IČ: 708 899 53

se sídlem: Holečkova 8, 150 24 Praha 5

zapsaná v obchodním rejstříku: Městský soud v Praze, spisová značka A 43594

(dále jen „Zaměstnavatel“),

a to dle ustanovení § 12 odst. 2 zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, určuje v souladu s ustanovením § 113 odst. 2 a odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) s účinností od 1. 1. 2016 tento

D O D A T E K k MZDOVÉMU VÝMĚRU
(dále jen „Dodatek“)

I.

1. Zaměstnanec byl jmenován na základě jmenovacího dekretu ministra zemědělství čj. 6469/2010-MZe-10000 ze dne 4. 3. 2010 na pracovní místo generálního ředitele.
2. Na základě Mzdového výměru čj. 231347/2012-MZe-12100 ze dne 20. 12. 2012 byla Zaměstnanci za výkon práce stanovena základní měsíční mzda ve výši [redacted] Kč (slovy [redacted] korun českých). Mzda Zaměstnance státního podniku se skládá ze základní složky mzdy a pohyblivých složek mzdy - krátkodobé variabilní složky mzdy a střednědobé variabilní složky mzdy. Měsíční mzda je stanovena na plný pracovní úvazek.

II.

1. Článek 1.3. Mzdového výměru zůstává beze změny: Zaměstnanci mohou být dále přiznány následující variabilní složky mzdy.
2. Článek 1.3.1. Mzdového výměru se mění následovně: Krátkodobá variabilní složka mzdy do výše až 60 % základních měsíčních mezd za kalendářní rok za splnění ročních kritérií, která Zaměstnanci budou Zakladatelem stanovena pro dané běžné účetní období v samostatné doložce tohoto Výměru a to do třiceti pracovních dnů od projednání ročního plánu DR.

Krátkodobá variabilní složka, nebo její část může být Zaměstnanci vyplácena pouze jednorázově, a to na základě rozhodnutí Zakladatele, vydaného na doporučení dozorčí rady po:

- vyhodnocení plnění ročních kritérií Zaměstnavatelem,
- vyhodnocení plnění ročních kritérií dozorčí radou a předání jejího stanoviska Zaměstnanci a Zakladateli,
- projednání výroční zprávy, ročního finančního plánu a přezkoumání roční účetní závěrky a návrhu na rozdělení použitelného zisku (vypořádání ztráty) dozorčí radou a schválení Zakladatelem,

s přihlédnutím k plnění střednědobých ročních kritérií a dosažených hospodářských výsledků Zaměstnavatele.

3. Článek 1.3.2. Mzdového výměru se mění následovně: Střednědobá variabilní složka mzdy ve výši až 30 % základních měsíčních mezd za splnění střednědobých kritérií, která Zaměstnanci budou stanovena Zakladatelem na začátku hodnoceného tříletého období (hodnocené tříleté období je období tří po sobě jdoucích běžných účetních období, přičemž první běžné účetní období prvního hodnoceného tříletého období je období, v němž nabytí Mzdový výměr účinnosti) v samostatné doložce tohoto Výměru

a) do třiceti pracovních dnů od schválení koncepce rozvoje podniku DR, nebo

b) v případě, že je již koncepce schválena, současně se stanovením krátkodobých ukazatelů. Střednědobá variabilní složka, nebo její část, může být Zaměstnanci vyplácena pouze jednorázově na základě rozhodnutí Zakladatele po:

- vyhodnocení plnění střednědobých kritérií Zaměstnavatelem,
- vyhodnocení plnění střednědobých kritérií dozorčí radou a předání jejího stanoviska Zaměstnanci a Zakladateli,
- projednání výroční zprávy, ročního finančního plánu a přezkoumání roční účetní závěrky a návrhu na rozdělení použitelného zisku (vypořádání ztráty) dozorčí radou a schválení Zakladatelem za poslední běžné účetní období hodnoceného tříletého období,

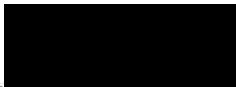
s přihlédnutím k dosaženým hospodářským výsledkům Zaměstnavatele.

4. Článek 1.6. Mzdového výměru se mění následovně: Krátkodobá a střednědobá kritéria budou Zaměstnanci stanovena s ohledem na schválené roční plány a ve vazbě na schválenou koncepci rozvoje podniku, v souladu s usnesením vlády České republiky č. 606 ze dne 29. července 2015, s ohledem na jeho pozici z hlediska její náročnosti, odpovědnosti a pravomocí, možností nakládání s majetkem, počtu zaměstnanců, a odpovědnosti za investice.

5. Ostatní ustanovení Mzdového výměru zůstávají beze změny.

III.

1. Tento Dodatek je vyhotoven ve třech stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Po jednom vyhotovení obdrží Zakladatel, Zaměstnanec a Zaměstnavatel.


Ing. Marian Jurečka
ministr zemědělství

Podpis Zaměstnance: